



Werkklimaat

Mei 2020

‘Together is our favourite place to be’

- PreventiVIO -



GREENPAPER

WERKKLIAMAAT

De gemiddelde medewerker spendeert een groot deel van zijn werkweek met collega's op kantoor. Wel zo fijn als hij met plezier naar het werk gaat. Dit plezier hangt onder andere af van de mate van een gezond werkklimaat. Maar wat is dat eigenlijk, een gezond werkklimaat? `

In mijn loopbaan heb ik bij verschillende organisaties gewerkt. De afgelopen 13 jaar ben ik zzp-er, coach en masseer klanten. Daarnaast kom ik bij bedrijven waar ik medewerkers ontvang voor een stoelmassage. In dit werk heb ik vele werknemers en leidinggevenden uit verschillende bedrijfsculturen onder handen mogen nemen. Naast werknemers die het fijn hebben op hun werk zijn er in elke organisatie medewerkers die te maken hebben met werkstress.

Op de zaak zijn er tal van factoren die de werksfeer positief beïnvloeden. In dit artikel noem ik er een paar die mij op de werkvloer zijn opgevallen. Ik gebruik hier voor het leesgemak de termen 'hij' en 'medewerker' om zowel mannelijke als vrouwelijke medewerkers te beschrijven.

Functie

Een medewerker gedijt goed als hij op de voor hem juiste plek binnen het bedrijf werkt. In zijn functie kan hij zijn kwaliteiten, kennis en passie optimaal inzetten en benutten. Hij werkt in een tempo dat hem past en heeft fijne collega's om zich heen. Binnen zijn functie heeft hij de vrijheid en de mogelijkheid om te groeien als hij dat wil.



Werkplek

De medewerker werkt op een locatie waar hij zijn functie naar behoren kan uitvoeren. De een gedijt goed met een eigen kantoor. De ander voelt zich prettig in een open kantoorruimte, met of zonder flex plekken. De medewerker beschikt over de mogelijkheid om zich, waar nodig, af te kunnen sluiten van externe factoren die zijn concentratie kunnen beïnvloeden.

Duidelijkheid

De medewerker weet waar hij aan toe is. Hij heeft duidelijk omliggende kaders waarbinnen hij

werkt. Zo heeft hij een duidelijke functieomschrijving. Weet wat voor soort arbeidscontract en salaris hij heeft, en wie zijn manager is. Er wordt duidelijk gecommuniceerd rondom zaken als doorgroeimogelijkheden, procedures en reorganisaties.

Wisselwerking

De medewerker gedijt goed in een omgeving waarin hij zich gedragen, gezien, gehoord en erkent voelt. Dit geldt zowel voor het team als voor zijn leidinggevende. Hij werkt in een bedding waar ruimte is voor en gehoor wordt gegeven aan eigen initiatief en inbreng voor nieuw of verbetering.

**Dit is een
uitgave van
PreventiVIO**

Koffie? Bel Anita:

06-41991678

Kijk ook eens op:

www.preventivio.nl



GREENPAPER

Veiligheid

De medewerker voelt zich veilig op de afdeling waar hij werkt. Veilig en vrij om zijn werk vrij van pesterijen, afgunst, en onderlinge concurrentie uit te voeren. Hij voelt zich veilig en vrij om zich uit te spreken en veilig om een afwijkende mening te hebben.

Wederzijds Respect en Vertrouwen

Binnen zijn afdeling is vertrouwen een basisvoorwaarde. Vertrouwen in de leidinggevende als ook onderling tussen teamleden en andere afdelingen. Er hangt een open, ontspannen sfeer waar tijdens het werk, naast serieus zijn, ook gewoon lekker gelachen wordt. Collega's stappen gemakkelijk op elkaar af om te sparren of om hulp te vragen.

Teamwork

Teamleden binnen een afdeling werken samen als één team aan gemeenschappelijke doelen. De teamleden zijn eerlijk en benaderbaar naar en onder elkaar. Spreken zaken makkelijk naar elkaar uit. Ze erkennen en boren elkaars vaardigheden en expertise aan. Er is binnen het team een juiste mix aan kleuren die elkaar aanvullen. Fouten mogen gemaakt worden. Initiatieven en ideeën worden positief ontvangen.

Houding en gedrag van de leidinggevende

De leiding waarborgt een cultuur van open communicatie. Onderlinge wrijving wordt doeltreffend aangepakt. Er is geen afrekencultuur maar een cultuur van openheid, ontvankelijkheid, afspreken, bespreken, aanspreken en uitspreken. De leidinggevende heeft integriteit en eerlijkheid hoog in de vaandel.

Een open, veilig en vertrouwd werkklimaat bevordert de prestaties van medewerkers binnen een organisatie, afdelingen en teams. Een dergelijke omgeving vergroot de happy vibes en nodigt de werknemer uit om het beste uit zichzelf te halen. Het helpt bijdragen aan zijn motivatie, betrokkenheid en inzet! Bovendien voorkomt het ziekte, verzuim en bevordert de inzetbaarheid van de medewerker.

Hoe ervaar jij het werkklimaat binnen de organisatie? Zijn er zaken die je anders zou willen zien? Wil je dit verder onderzoeken? Laat het ons weten.

Auteur: Judith Kroon



**Dit is een
uitgave van
PreventiVIO**

Koffie? Bel Anita:

06-41991678

Kijk ook eens op:

www.preventivio.nl