



Werkklimaat

Jan 2021

'Together is our
favourite place to be'

- PreventiVIO -



GREENPAPER

WERKKLIMAAT

Werkklimaat ook wel organisatiecultuur is de verzameling van normen, waarden en gedrags-uitingen die gedeeld worden door de medewerkers van de organisatie en de medewerkers aan elkaar en aan de organisatie bindt.



Vitaliteit in organisaties omvat meer dan enkel aandacht voor gezondheid voor ons is het beleidsveld Werkklimaat de omstandigheden waarin medewerkers optimaal kunnen functioneren, zowel tastbaar als niet tastbaar. De cultuur op de werkvloer draagt bij aan het gewenste gedrag.

Bijvoorbeeld als er een cultuur heerst waarbij er eerder aandacht is voor het negatieve dan het positieve dan kan dit resulteren in een disbalans en is dit voelbaar in sfeer van

de organisatie. Mensen kunnen blijven hangen in de negatieve sfeer, dit gaat ten alle tijden niet alleen ten koste van de sfeer. Het werkt vertragend en dat is wat we in een vitale organisatie niet willen.

Het start met bewustwording. Van daaruit is men in staat om gedrag aan te passen. Dus krachtig de verbinding met je collegae op te zoeken, de juiste vragen stellen; Is men bewust van de sfeer, het werkklimaat? En wat draagt bij aan de sfeer van de organisatie?

We nodigen je uit om eens de sfeer van je organisatie te omschrijven en noteer ook wat jezelf reeds bijdraagt en wellicht nog kunt bijdragen aan de sfeer. Hoe ervaar je de veiligheid in de organisatie? Heerst er voldoende vertrouwen?

Deze impact blijkt veel groter dan managers en ondernemers denken. Met als gevolg dat organisaties er niet in slagen succesvol te veranderen, omdat de voedingsbodem voor een kloppend werkklimaat vaak niet voldoende is. Nu we van het informatietijdperk overstappen naar het transformatietijdperk wordt dit een steeds nijpender probleem. Het genereren van nieuwe ideeën is namelijk niet het probleem.

**Dit is een
uitgave van
PreventiVIO**

Koffie? Bel Anita:

06-41991678

Kijk ook eens op:

www.preventivio.nl



GREENPAPER

Cultuur is veel sterker dan strategie

Daar waar cultuur en strategie botsen, zal de cultuur altijd zal winnen. Volgens mij is dit een waarheid als een koe n een deel van het antwoord op de vraag waarom het merendeel van de organisatieveranderingen jammerlijk falen. Het werkklimaat als de onzichtbare brug tussen planning en uitvoering. Maar daarmee is nog niet gezegd wat dan een 'goede' cultuur is en hoe die kan worden gestimuleerd.

Het werkklimaat behoeft een cultuur van openheid, veiligheid, en bovenal vertrouwen. Met een cultuur van vertrouwen geef je mensen in de organisatie maximale gelegenheid om een staat van 'flow' te bereiken. Flow is de meest productieve en energie-gevende staat waarin een (werkende) mens kan verkeren en hangt nauw samen met geluk.

Waarom doen organisaties er zo weinig aan doen om hun medewerkers de cultuur te bieden waarin deze flow kan ontstaan. Uiteindelijk gaat het er om dat je anders leert kijken en daardoor nieuwe mogelijkheden ziet: de wereld is alleen vervelend voor vervelende mensen.



Vertrouwen en dialoog

Vertrouwen komt te voet en gaat te paard, zoals we allemaal weten. De sleutel om tot meer vertrouwen te komen is een open dialoog tussen medewerkers van de organisatie. Dialoog is wat anders dan discussie. In een discussie tapt iedereen uit zijn eigen vaatje en probeert de anderen daarmee te bekogelen. In een dialoog vul je samen het gezamenlijke vat. Het belangrijkste aan een dialoog is niet eens wát er gezegd wordt, maar dát het gezegd kan worden.

“Cultuur is de onzichtbare structuur die het gedrag bepaalt, zoals het landschap de loop van een rivier bepaalt”.

**Dit is een
uitgave van
PreventiVIO**

Koffie? Bel Anita:

06-41991678

Kijk ook eens op:

www.preventivio.nl